

TINDAK LANJUT LHE AKIP INTERNAL TAHUN 2025



**KECAMATAN PURING KABUPATEN KEBUMEN
TAHUN 2025**

MATRIK TINDAK LANJUT LHE AKIP INTERNAL
KECAMATAN PURING KABUPATEN KEBUMEN TAHUN 2025

NO	TEMUAN	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT	KETERANGAN
1.	Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, namun belum memberikan hubungan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan	Memperbarui pohon kinerja dengan memberikan hubungan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan	Sudah dilakukan pembaruan pohon kinerja melalui aplikasi corona	Bukti dukung terlampir di link gdrive berikut : https://drive.google.com/drive/folders/1m_m9LYNUL4eQOW_GBWf2GC-jBogUSXCS?usp=sharing
2.	Perencanaan kinerja belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan, dikarenakan dalam monev rencana aksi dalam bentuk Pengukuran Kinerja dibuat tiap triwulan dan capaiannya sesuai dengan sumber data (skm.kebumenkab.go.id), namun tidak menyajikan analisis keberhasilan/rekomendasi atas kegagalan pencapaian target (IKU/Program/Kegiatan) sehingga tidak bisa melihat perubahan strategi tahunan atas capaian IKU tsb.	Memanfaatkan perencanaan kinerja mewujudkan hasil yang berkesinambungan	Sudah dilakukan penyusunan rencana aksi dan pengukuran kinerja triwulan 1-3 tahun 2025	Bukti dukung terlampir di link gdrive berikut : https://drive.google.com/drive/folders/1m_m9LYNUL4eQOW_GBWf2GC-jBogUSXCS?usp=sharing
3.	Tidak terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja dalam SOP Pengumpulan Data Kinerja yang ada	Memperbaiki dokumen SOP Pengumpulan Data Kinerja	Menyusun SOP Pengumpulan Data Kinerja	Bukti dukung terlampir di link gdrive berikut : https://drive.google.com/drive/folders/1m_m9LYNUL4eQOW_GBWf2GC-jBogUSXCS?usp=sharing

4.	Pengukuran kinerja atas IKU (Indeks Kinerja Utama) berdasarkan aplikasi skm.kebumenkab.go.id), hanya untuk pelayanan PATEN. Hal tersebut belum cukup untuk mengukur keseluruhan kinerja Kecamatan.	Membuat usulan indikator baru yang bisa mengukur keseluruhan kinerja kecamatan	Sudah melakukan usulan indikator baru yang dapat mengukur keseluruhan kinerja kecamatan	Bukti dukung terlampir di link gdrive berikut : https://drive.google.com/drive/folders/1m_m9LYNUL4eQOW_GBWf2GC-jBogUSXCS?usp=sharing
5.	Pengukuran kinerja dibuat tiap triwulan dan capaiannya sesuai dengan sumber data (skm.kebumenkab.go.id), namun tidak menyajikan analisis keberhasilan/rekomendasi atas kegagalan pencapaian target (IKU/Program/Kegiatan) sehingga tidak bisa melihat perubahan strategi tahunan atas capaian IKU tsb. Hal ini menunjukkan pemahaman dan kepedulian perangkat daerah atas hasil pengukuran kinerja kurang.	Membuat dokumen pengukuran kinerja triwulanan dengan menyajikan kinerja triwulan atas Indikator Kinerja Utama dan strategi perubahan atas capaian kinerjanya (IKU, Program, maupun Kegiatan)	Sudah dilakukan penyusunan pengukuran kinerja triwulan 1-3 tahun 2025	Bukti dukung terlampir di link gdrive berikut : https://drive.google.com/drive/folders/1m_m9LYNUL4eQOW_GBWf2GC-jBogUSXCS?usp=sharing
6.	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan di semarak.kebumenkab.go.id pada tanggal 12 Februari 2025, seharusnya paling lambat tanggal 31 Januari 2025	Mempublikasikan Laporan Kinerja dengan tepat waktu	Membuat surat pernyataan camat tentang publikasi laporan tepat waktu	Bukti dukung terlampir di link gdrive berikut : https://drive.google.com/drive/folders/1m_m9LYNUL4eQOW_GBWf2GC-jBogUSXCS?usp=sharing
7.	Dokumen Laporan Kinerja disusun belum sesuai dengan Perbup 60 Tahun 2017 yaitu : 1. BAB I, tidak menyajikan permasalahan yang dihadapi termasuk di	Menyusun dokumen Laporan Kinerja sesuai dengan Perbup 60 Tahun 2017	Melakukan penyusunan dokumen Laporan Kinerja sesuai dengan Perbup 60 Tahun 2017	Bukti dukung terlampir di link gdrive berikut : https://drive.google.com/drive/folders/1m_m9LYNUL4eQOW_GBWf2GC-jBogUSXCS?usp=sharing

	dalamnya Tindak Lanjut atas Laporan Hasil Evaluasi Internal sebelumnya 2. BAB II, tidak menyajikan Indikator Kinerja Utama dan Target Indikator Kinerja Sasaran Strategis 3. BAB III, tidak menyajikan : a. Membandingkan antara realisasi kinerja atas capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir, minimal 3 tahun terakhir (2022,2023,2024) b. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan di BAB III 4. BAB IV, tidak menyajikan permasalahan/kendala			
8.	Dokumen Laporan Kinerja belum mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja : 1. Pencantuman target IKU, bukan target kecamatan namun target pemda. Capaian dalam laporan kinerja belum sesuai dengan rata-rata perhiyungan IKM TW 1-4 2024 dari aplikasi skm.kebumenkab.go.id, pada dokumen LKJIP sebesar 88,24 sedangkan pada	Memperbaiki dokumen Laporan Kinerja dengan mengungkap seluruh informasi tentang pencapaiannya kinerjanya	Melakukan perbaikan dokumen Laporan Kinerja	Bukti dukung terlampir di link gdrive berikut : https://drive.google.com/drive/folders/1m_m9LYNUL4eQOW_GBWf2GC-jBogUSXCS?usp=sharing

	aplikasi skm sebesar 87,48 2. LKJIP tidak menyajikan penjelasan/perhitungan atas capaian kinerja IKMnya (rata-rata capaian IKM dari triwulan I-IV Tahun 2024), namun hanya menyajikan prosentase capaiannya saja.			
9.	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja, namun tidak dilampirkan perhitungan efisiensinya.	Melampirkan perhitungan efisiensi penggunaan sumber daya pada Laporan Kinerjanya / LKJIP	Melakukan perbaikan dokumen Laporan Kinerja	Bukti dukung terlampir di link gdrive berikut : https://drive.google.com/drive/folders/1m_m9LYNUL4eQOW_GBWf2GC-iBogUSXCS?usp=sharing
10.	Evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum dilaksanakan dengan pendalaman yang memadainya contohnya. 1. Pengukuran kinerja belum menyajikan reasoning keberhasilan/kegagalan pencapaian target IKU nya. 2. Tidak menyajikan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan di BAB III	Melaksanakan evaluasi akuntabilitas kinerja intern dengan pendalaman yang memadai	Sudah dilakukan penyusunan pengukuran kinerja triwulan 1-3 tahun 2025	Bukti dukung terlampir di link gdrive berikut : https://drive.google.com/drive/folders/1m_m9LYNUL4eQOW_GBWf2GC-iBogUSXCS?usp=sharing
11.	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum ditindaklanjuti	Menindaklanjuti seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Bukti tindaklanjut hasil evaluasi akuntabilitas internal	Bukti dukung terlampir di link gdrive berikut : https://drive.google.com/drive/folders/1m_m9LYNUL4eQOW_GBWf2GC-iBogUSXCS?usp=sharing

				jBogUSXCS?usp=sharing
12.	Tidak terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yakni capaian IKU (menurun dari tahun sebelumnya : 98,23% (86,80/88,36) menjadi 96,79% (88,36/90,38))	Memperbaiki dan meningkatkan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Membuat surat pernyataan camat tentang memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal untuk perbaikan dan peningkatan kinerja	Bukti dukung terlampir di link gdrive berikut : https://drive.google.com/drive/folders/1m_m9LYNUL4eQOW_GBWf2GC-jBogUSXCS?usp=sharing